



PROFESSION DE FOI CANDIDAT-E ÉLECTION BUREAU NATIONAL DU SEJS

Nom : BAYLAC

Prénom : Philippe

Grade (classe normale, hors classe, classe exceptionnelle) : Hors classe

Fonction : Permanent du SEJS

Motivation pour être élu-e au bureau national/profession de foi :

Chers-ères collègues,

Permanent du SEJS depuis mai 2015, je me déclare candidat à l'élection au bureau national du SEJS. Je m'engage à m'investir afin que le SEJS :

- Prodigue la meilleure information possible aux IJS ;
- Accompagne, soutienne et protège les collègues, en particulier ceux, trop nombreux, en proie à des difficultés ;
- Construit des argumentaires étayés et objectifs pour être pris au sérieux et entendu dans ses actions de lobbying ;
- Demande une méthode de gouvernement différente articulée autour de quelques grandes politiques publiques sans multiplication de dispositifs épars, avec une latitude conférée aux services déconcentrés pour les décliner sur leurs territoires ;
- Revendique un fonctionnement des services et établissements agile et efficace sans systématiquement avoir à se conformer au fonctionnement propre à l'administration de l'Éducation nationale ;
- Maintient la pression pour conforter et amplifier le début de repeuplement des services et obtenir une effective adéquation missions moyens. Cela doit se traduire notamment par une carte de référence avec *a minima* 2 IJS par SDJES et 5 à 6 par DRAJES ainsi qu'une hausse des effectifs de la DS et de la DJEPVA ;
- Améliore l'attractivité des IJS par :
 - Des déroulés de carrière plus fluide en supprimant ou réduisant les goulets d'étranglement (hausse des taux de promotion, passage à un corps en deux grades) ;
 - Des conditions de travail *a minima* décentes (charge de travail conforme à la réglementation sur le temps de travail, droit au repos, droit à la déconnexion, protection des IJS contre les risques réglementaires encourus), pour aller vers un réel bien être professionnel ;
 - Un positionnement dans les services à la hauteur des fonctions assumées et qui permette la mise en œuvre effective des politiques publiques ;
 - Le respect des compétences métiers en particulier pour les nominations aux postes à responsabilité du champ Jeunesse et Sports ;
 - La convergence indiciaire avec les autres corps d'inspection, ou à défaut et *a minima* des échelons sommitaux à l'indice brut à 1027 pour la classe normale, en HEA pour la hors classe et HEB bis pour la classe exceptionnelle ;
 - Une hausse indemnitaire substantielle afin de reconnaître les responsabilités exercées par les IJS et les positionner à leur juste niveau ;
 - Une revalorisation du statut et du régime indemnitaire des directeurs et directeurs adjoints d'établissement.

Si je n'exclus pas au cours des deux ans à venir de rejoindre les services, je souhaite cependant vivement continuer mon action au sein du bureau national notamment afin de transmettre mon expérience syndicale, agir pour que les objectifs ci-dessus se réalisent et faire, chers-ères collègues, que nous soyons plus fort ensemble. Merci de votre soutien.



PROFESSION DE FOI CANDIDAT-E ÉLECTION BUREAU NATIONAL DU SEJS

Nom : BECU SALAUN

Prénom : Isabelle

Grade : Classe exceptionnelle

Fonction : Cheffe du SDJES Isère

Motivation pour être élu-e au bureau national/profession de foi :

Syndiquée depuis mon entrée dans le corps en 1984, j'ai un long parcours syndical SNIJSL puis SEJS comme adhérente, permanente, et secrétaire générale.

Le syndicalisme m'a beaucoup apporté, je lui ai beaucoup donné et j'en suis heureuse. J'ai en tant que secrétaire générale porté la fusion des corps IJS/IPJS, refusé la fusion avec IJS/ IASS malgré les menaces personnelles et beaucoup négocié. Tout en occupant différents postes au niveau départemental, actuellement comme cheffe de SDJES sur emploi fonctionnel, spécificité qui est aussi à prendre en compte au plan syndical et notamment sur les modalités d'accès.

En cette année de ma fin de carrière je n'aurai plus aucune fonction de représentation dans les instances paritaires suite aux élections.

Je serai donc en capacité de poursuivre une dernière année d'investissement au sein du bureau national, année de transition et de mise en œuvre de nouveaux statuts. Et ce, dans un contexte fortement bouleversé à la fois par les modifications institutionnelles et les conséquences de la crise sanitaire sur tous les modes de fonctionnement.

Je souhaite notamment me mobiliser sur deux sujets :

- **L'amélioration des modes de fonctionnement du bureau national, après la période compliquée du « tout distanciel » pour permettre à chacun (e !) de s'exprimer et de se reconnaître.**
- **La transmission de mes connaissances du dossier indemnitaire et statutaire, et de ma conviction – intacte- que nous ne devons pas sacrifier le concours externe mais porter nos spécificités pour obtenir une revalorisation.**

C'est pourquoi, je présente une dernière fois ma candidature au Bureau national.

Chatenay Malabry, 17 novembre 2022

Bernard BRONCHART, IJS HC

Chef de projet au CREPS IDF

CANDIDATURE AU BUREAU NATIONAL DU SEJS UNSA

Chers collègues,

J'ai l'honneur de présenter à vos suffrages ma candidature au renouvellement du bureau national qui succède au congrès des 16/17 novembre 2022 au CREPS IDF.

Compte tenu de mon action militante passée et présente de plus de 22 ans au sein du SEJS UNSA, de l'exercice de fonctions d'enseignant scolaire et universitaire, d'entraîneur national, de chef de pôle régional, départemental, de chef de projet en CREPS, c'est fort d'une expérience syndicale et professionnelle avérée que j'aborde la présente candidature dans la perspective de chantiers déterminants pour notre profession.

Depuis notre réintégration dans la sphère éducative, les enjeux de positionnement du corps pèsent significativement sur le quotidien de nos missions en matière de conditions de travail, de perspectives professionnelles, de déroulé de carrière, de positionnement de nos emplois fonctionnels, de revalorisation indiciaire et indemnitaire, de taux de promotion, de recrutement et de repeuplement des services.

Le SEJS UNSA a déjà permis l'avancée d'un certain nombre de chantiers, les recrutements d'IJS certes encore insuffisants ont pu être significativement augmentés eu égard à notre situation passée au ministère des affaires sociales. Le régime indemnitaire en discussion avec la direction de l'encadrement du MENJ ouvre dès 2023 des perspectives de valorisation plus en rapport avec nos missions d'encadrement, l'accès direct à la HEB par ancienneté est désormais admis par la direction de l'encadrement, les postes fonctionnels du champ JS sont majoritairement occupés par les IJS, alors que sous le MAS ils étaient en diminution constante.

Il reste que le défi d'un minima de deux IJS par SDJES, voire trois comme nous l'avons connu avant un tassement de 30% des effectifs IJS entre 2010 et 2022 reste une revendication adaptée à l'excroissance des missions qui nous incombent désormais. La valorisation de l'ensemble des chefs et chefs adjoints des SDJES est tout aussi légitime, ainsi que celle des chefs de pôle, de missions ou de projet dans les services.

Il en va de même concernant la revendication du SEJS UNSA relative à la demande de convergence indiciaire sur un principe d'égalité de traitement indiciaire entre les IJS et les IA IPR, alors qu'un arrêté ministériel initial établissait un parallélisme indiciaire identique entre nos deux corps. Notre évolution indiciaire sera un indicateur de la considération et de la légitimité de l'encadrement du champ périscolaire au sein du MENJ S, à hauteur de nos homologues inspecteurs en charge de l'encadrement scolaire.

A cet égard, nos collègues IA IPR de l'UNSA sont à l'écoute de notre repositionnement indiciaire et la profession de foi de l'UNSA EDUCATION permet de porter auprès du Ministre via le SEJS appuyé par notre fédération UNSA, ce principe d'équité indiciaire en 2 grades. Cette revendication sera déterminante pour notre positionnement hiérarchique au sein du MENJ S, l'évolution de carrière et la valorisation des retraites indexée principalement sur l'indiciaire.

Voilà donc en considération de ces chantiers professionnels, ma motivation sincère à servir notre corps au travers de la présente candidature au bureau national.

Bien cordialement

B. BRONCHART

En tant qu'Inspecteur JS HC présent en région PACA au sein de la DRAJES en tant que **chef de la mission ICE et Conseiller Inter-Régional Antidopage**, je vous présente de nouveau ma candidature au BN du SEJS dans la continuité d'un engagement démarré il y a une quinzaine d'années.

Mon cheminement au sein du BN m'a amené à prendre **des positions de plus en plus affirmées quant à nos orientations stratégiques et à nos modalités d'action** notamment autour du levier de la communication, dans une volonté de prise à témoin du grand public (vidéo YouTube sur le métier d'IJS, messages twitter, interview médias TV et radio, articles de presse...).

La pression médiatique opérée a permis de donner un écho plus large à nos revendications critiques sur le SNU ou le recrutement des IJS et de faire bouger modestement les lignes sur ces deux sujets.

Force est de constater que cela **ne suffit plus** dès lors qu'il s'agit d'obtenir une juste et véritable reconnaissance de **notre corps en particulier et de nos services et métiers en général aujourd'hui malmenés**. La réalité est pour l'instant cruelle : l'OTE dont j'ai été pourtant un fervent partisan au sein du SEJS n'a pas été aussi salubre que ce que l'on pouvait espérer, victime d'une part d'un montage institutionnel bancal doublé d'une intégration constructive rendue impossible par la rigidité intrinsèque du « mammoth académique » et d'autre part d'une vision étriquée des politiques publiques JS phagocytées par un SNU qui atomise les équipes territoriales.

Face à la **multiplication des signes de déclassement** (les comparaisons vis à vis de nos collègues de l'EN rendent de plus en plus visibles notre statut à part : celui de « **sous-inspecteurs** »), je pense que l'amélioration de notre sort, la survie de nos troupes et la santé de nombreux d'entre nous exigent **une autre méthode**.

Les seules démarches institutionnelles « classiques » (courriers, RDV, groupes de travail, intervention CTM...) ne suffisent plus même si elles nous permettent d'occuper le terrain d'une administration centrale hors sol en donnant le change à des interlocuteurs très souvent de passage ou peu concernés par une sphère JS qu'ils ne connaissaient pas il y a encore quelques mois.

Je plaide depuis plusieurs mois avec quelques-uns de mes collègues au sein du BN pour une méthode **plus offensive** (ce qui ne veut pas dire forcément suicidaire) qui **replace la chapelle « jeunesse engagement sport » au milieu du village** pour un **positionnement reconnu** pour ce que nous sommes : **cadres supérieurs respectables et respectés** de l'Administration et dont l'engagement quotidien est le garant de **la mise en œuvre de missions hautement essentielles**.

Je crois en la **force du collectif** et pour ce faire à la démonstration que chacune et chacun peut **briser le cercle de l'isolement** mortifère en rejoignant des **mots d'ordre syndicaux** (après tout n'est-ce pas là le rôle d'un syndicat professionnel ?).

Ces appels à la mobilisation doivent pouvoir constituer de **véritables leviers d'action visibles** mais surtout efficaces dès lors qu'ils **imposeraient à nos responsables administratifs...et politiques de nous écouter parce qu'ils ne pourraient pas ou plus faire autrement et sans nous** ; Pour ne citer que **quelques exemples**, plusieurs terrains d'application sont possibles dans nos interventions quotidiennes : dans le champ des procédures déclaratives (ACM, EAPS, sessions BAFA-BAFD...), de celles de l'engagement des crédits de soutien au dispositifs divers et variés, des agréments SC ou de celui des habilitations relatives aux formations, de la mise en œuvre des mesures de police administrative, de la présidence de jurys...

Alors si chacune et chacun se saisit avec **courage** du pouvoir dont il dispose pour l'agréger à celui des autres, nous ferons collectivement bouger les lignes.

Mon engagement est celui de porter cette démarche au sein du BN et avec les membres du BN pour rendre concrète cette volonté.

Votre engagement est d'exprimer clairement votre choix sur cette proposition stratégique : ne pas la soutenir ne serait en rien problématique dès lors que cela permettrait de dégager une tendance et le cas échéant d'ajuster mon degré d'engagement syndical et les orientations de mandat donné au futur BN.



Gildo CARUSO



PROFESSION DE FOI CANDIDAT-E ÉLECTION BUREAU NATIONAL DU SEJS

Nom : CHAPELLE

Prénom : Jean-Philippe

Grade (classe normale, hors classe, classe exceptionnelle) : IJS HC

Fonction : chef du SDJES MANCHE

Motivation pour être élu-e au bureau national/profession de foi :

Membre du bureau national du SEJS depuis 2016, je me suis, depuis cette date, principalement impliqué sur les sujets « professionnels ».

C'est ce qui m'a conduit à coordonner le travail sur le référentiel des IJS avec mon binôme aux affaires professionnelles, à participer à plusieurs auditions ministérielles pour mettre en avant nos différents domaines de compétences, notamment managériales et de mise en œuvre de politiques publiques. Ces thématiques constituent, selon moi, un préalable nécessaire à toute demande de valorisation de notre corps, qu'elle soit indiciaire ou indemnitaire.

Lors de ces mêmes audiences, et au plus fort de la crise liée aux arbitrages de l'OTE, j'ai toujours défendu, aux côtés des collègues, la non disparition d'un secteur ministériel nourri par 70 ans d'histoire, l'indivisibilité des secteurs « jeunesse » et « sports », la représentation de notre secteur à tous les échelons administratifs et notre positionnement en tant que chef(s) de service dans les nouvelles organisations.

Il reste encore de nombreuses initiatives à prendre pour renforcer l'attractivité de notre métier et c'est la raison pour laquelle je souhaite poursuivre la dynamique engagée en sollicitant un nouveau mandat.

CONGRES SEJS 2022

Candidature au BN de Sébastien DARTAI

Après 18 ans passés à Jeunesse et Sports, et une carrière aux douanes pendant quelques années, je me suis présenté pour la première fois au BN du SEJS en 2021, souhaitant m'engager davantage pour la cause du corps et des missions JS.

Chef de SDJES, le temps libre est rare, mais j'ai participé de mon mieux à l'action du BN, et c'est déjà le temps du bilan.

Paradoxalement, je n'ai donc fait qu'un mandat de 1 an et je me représente de nouveau, c'est la règle démocratique ; en effet nous avons de nouveaux statuts, avec un principe simple pour les décisions les plus importantes, permis par les technologies informatiques, **un syndiqué = une voix**, principe que j'ai soutenu le plus possible, le système précédent ayant montré quelques failles quant à la représentativité des syndiqués. Mais je salue le travail engagé par tous les BN du SEJS, je sais que l'intérêt général a toujours été présent dans chaque esprit, quelles qu'aient été les divergences sur la stratégie à mettre en place.

J'ai souhaité pour ma part le rapprochement avec l'EN et la création du pôle éducatif, non par effet d'aubaine ou en fantasmant l'accueil dans un ministère d'un million de personnes, mais dans une vision que j'espère la plus lucide possible: Jeunesse et Sports allait disparaître, les ministères sociaux nous ont fait passer de 8000 ETP à un peu plus de 4600 aujourd'hui. Or, en partie grâce à notre action syndicale et aussi au poids de l'UNSA-Education à l'EN, **l'hémorragie s'est arrêtée**, pour la première fois depuis de nombreuses années, **nous pouvons penser à repeupler les services**, notamment départementaux. Nous sommes redevenus un corps reconnu par l'Administration comme celui de **cadres supérieurs**, géré par la direction de l'encadrement, au côté des IA-IPR, des IEN et des PERDIR.

Cela seul est déjà positif par rapport à notre situation antérieure catastrophique, nous sommes de nouveaux visibles, interlocuteurs des Préfets, Recteurs, DASEN et pour certains sur emplois fonctionnels.

Cependant **bien des points restent négatifs et fragiles** (tels que la charge de travail, écrasante notamment au niveau des SDJES), **bien des ponts sont à construire pour les 4 ans à venir (soit jusqu'à l'élection présidentielle 2027) et pour moi la stratégie tient en quelques points essentiels (non exhaustifs mais ceux-là me paraissent les plus urgents):**

- **améliorer d'urgence les conditions de travail des IJS et avoir obligatoirement au moins un IJS par département, et à terme deux ;**
- **préserver les missions de jeunesse et sports les plus importantes et cœur de métier des IJS, éviter l'accumulation de missions nouvelles sans aucun sens ;**

- se « débarrasser » de l'objet juridique non identifié SNU **ou le transformer, l'externaliser ;**
- **revaloriser l'indiciaire avec convergence souhaitée avec IA IPR** ou même IEN, sans doute **en devenant un corps de débouché en 2 grades** (en gardant à l'esprit le vivier que constitue plus de 800 000 catégorie A)
- **revaloriser notre indemnitaire** (ce qui sera fait en 2023, mais nous devons avoir aussi bien que les autres corps d'inspection)
- **avoir davantage d'emplois fonctionnels**, mais que des IJS les occupent en priorité, sinon c'est un jeu de dupes dangereux pour le corps.

Bien syndicalement

Sébastien DARTAI

PROFESSION DE FOI CANDIDAT-E ÉLECTION BUREAU NATIONAL DU SEJS

Nom : GIRAUD

Prénom : FLORENCE

Grade (classe normale, hors classe, classe exceptionnelle) : Classe exceptionnelle

Fonction : Responsable du Pole ressources national des sports de nature – CREPS auvergne rhone alpes site de Vallon pont d'arc

Motivation pour être élu-e au bureau national/profession de foi :

Syndiquée depuis depuis mon entrée dans le corps en 1988, j'ai toujours été fidèle et assidue au SEJS (ex SNIJSL). Membre du bureau national chargée du champ professionnel pendant plusieurs années, déléguée de section Rhône alpes, membre de la CAP, personnalité qualifiée à la CPC des métiers du sport et de l'animation, j'ai toujours été animée à défendre notre corps de métier.

Ayant exercé en DDJS, DRJS, DRJCS , DDCS , j'ai pu appréhender tous les secteurs de notre champ professionnel et les différentes transformations structurelles qu'il a subies . Mon parcours en établissement en tant que directrice adjointe de l'ENSA pendant 7 ans et ma fonction actuelle m'ont fait découvrir une autre facette de notre métier.

C'est pourquoi, forte de cette expérience, je me représente au sein du BN.

Le contexte actuel source d'interrogations, l'inquiétude qui pèse sur l'avenir de nos métiers, la perte de sens de nos missions, la reconnaissance de nos fonctions sont autant de points qui motivent mon engagement.

Ayant eu l'occasion de suivre les questions indemnitaires ces derniers temps, je souhaite apporter ma contribution avec les autres collègues et apporter la voix des établissements.

Merci d'avance pour votre soutien !

Florence GIRAUD





PROFESSION DE FOI CANDIDAT ÉLECTION BUREAU NATIONAL DU SEJS

Nom : KLEINMANN

Prénom : Damien

Grade (classe normale, hors classe, classe exceptionnelle) : IJS CI Exceptionnelle

Fonction : chargé de mission , responsable antenne Strasbourg de la DRAJES du Grand Est.

Motivation pour être élu au bureau national/profession de foi :

Syndiqué tout au long de ma carrière entamée en 1984, membre du BN depuis treize ans dont des fonctions de SN, SG adjoint et actuellement de SG, je sollicite vos suffrages pour faire partie du BN qui sera renouvelé intégralement (*) pour les deux années à venir .

Je m'y efforcerai de servir l'intérêt général du SEJS, dans les fonctions les plus appropriées qui seront définies par la nouvelle équipe .

() sous réserve d'adoption des nouveaux statuts SEJS , scrutin en cours.*

Candidature élection au BN du SEJS 2022/2024



Chers collègues et militants du SEJS,

Ma « profession de foi » va être très courte afin de pas vous mobiliser trop longtemps, en effet j'ai trop conscience de la charge de travail qui incombe chacun d'entre vous ...

En quelques mots, après un passage de 10 ans à France Télécom dans mes jeunes années avec détachement en qualité d'athlète de haut niveau et entraîneur national de tennis de table, j'ai rejoint logiquement le MJS en 1996. CAS en DDJS en Franche-Comté puis nommé IJS en 2000, j'ai été muté à la DRDJS de Lorraine et occupé plusieurs postes de chef de service (Meurthe et Moselle), puis chef du pôle Sport à la DRJSCS et depuis plusieurs années chef de la MRIICE en région Grand Est.

Je me suis engagé dès le 1^{er} jour au SEJS et depuis **22 ans je reste fidèle à mes convictions et celles de notre cher syndicat** afin de défendre avec ferveur nos valeurs, notre statut mais également certains collègues en difficultés (RPS).

Membre du BN depuis plus de 10 ans maintenant je suis engagé à 200 % sur les questions CORPO pour lequel j'ai d'ailleurs été nommé secrétaire national durant un mandat. En effet, ayant une bonne connaissance des différents régimes indiciaries et indemnitaires suite à mon passage dans 2 ministères différents, j'ai d'abord été un ardent défenseur de notre rattachement au « pôle éducatif » et à la préservation de nos 3 missions phares de managers, d'inspecteurs et d'experts de terrain. Je suis aujourd'hui très engagé à **défendre notre positionnement de cadres supérieurs (A+) au sein du MEN**. En effet après avoir participé activement aux derniers travaux sur la « revalorisation indemnitaire » qui nous a permis d'avancer notamment pour la classe IJS « normale » et après avoir défendu notre corps dans le cadre du RIFSEEP des Ministères sociaux, je travaille actuellement sur celui qui arrive au sein de l'EN afin de **valoriser TOUS LES IJS afin que tout le monde y gagne !...** sur le plan de la reconnaissance, du positionnement mais également en termes de rémunération.

D'autre part, je suis **pilote et force de proposition sur notre dossier phare actuel de demande de « convergence indiciaire et indemnitaire avec les IA/IPR-IEN »**, seule voie réellement favorable pour nous, en deux grades, avec accès direct dès le 1^{er} à la HEA puis HEB bis au 2^{ème}! En effet, **je trouve scandaleux qu'un nombre important de collègues partent à la retraite à 1027 alors que de nombreux collègues que nous encadrons (ex : CTPS) partent en ayant eu accès à la HEA !**

Voilà, vous m'avez compris, **je fais partie de ceux qui veulent taper haut et fort pour défendre nos valeurs, notre statut et notre rémunération** et qui n'acceptent pas cette **inégalité de traitement avec nos collègues de catégorie comparable que sont les IA/IPR/IEN**.

En espérant grâce à vous, pouvoir défendre jusqu'au bout ces convictions (ce sera sans doute mon dernier mandat) et vous faire bénéficier de toute mon expérience (40 ans dans la FP), je vous souhaite avant tout plein de réussite personnelle et professionnelle et surtout de courage et d'abnégation sachant qu'on avancera toujours mieux **TOUS ENSEMBLE au sein du SEJS !**

Amitiés syndicales,

Jean-Louis LAMARRE



PROFESSION DE FOI CANDIDAT-E ÉLECTION BUREAU NATIONAL DU SEJS

Nom : POTTIER

Prénom : LAURENT

Grade (classe normale, hors classe, classe exceptionnelle) : Classe Normale

Fonction : IJS – Chef du SDJES 79

Motivation pour être élu-e au bureau national/profession de foi :

Je ne peux malheureusement pas être parmi vous ces deux jours de séminaire, cependant je vous adresse ma candidature pour être élu au bureau national SEJS.

Je n'avais jamais adhéré à quelconque syndicat pour des raisons idéologiques, sûrement, et surtout parce que les réponses proposées par les syndicats, en général, n'ont à mes yeux aucun sens, trop extrémiste !

Depuis 2018, j'ai pu échanger avec Philippe BAYLAC sur les difficultés rencontrées dans mes missions mais aussi sur d'autres sujets et diverses interrogations. Les réponses apportées à mes questions ont toujours été très claires, complètes et j'ai trouvé dans nos échanges des revendications saines et portés de manière modérée, respectueuse pour les collègues ainsi que pour l'institution.

J'ai noté depuis quelques mois le souhait de faire venir au SEJS de nouveaux collègues pour faire vivre son action syndicale et le soutenir pour l'intérêt commun des IJS.

C'est pourquoi, je souhaite m'investir, dans la mesure de mes moyens, au bureau national du SEJS pour l'aider dans ses actions de défense et de valorisation du corps des IJS.

Bien à vous

Laurent POTTIER



PROFESSION DE FOI CANDIDAT-E ÉLECTION BUREAU NATIONAL DU SEJS

Nom : REMY

Prénom : Sylvain

Grade : Classe exceptionnelle

Fonction : Chef du SDJES de la Seine-Maritime

Motivation pour être élu-e au bureau national/profession de foi :

Membre actif du bureau national du SDJES depuis le congrès de Saint-Malo en 2019, je renouvelle ma candidature au Bureau National afin de poursuivre le travail entrepris depuis plus de 3 années pour défendre les intérêts du corps des IJS (et de l'administration « jeunesse et sports » plus globalement) et contribuer à soutenir les collègues (notamment récents lauréats du concours) dans leur exercice professionnel quotidien.

Par ailleurs, si vous votez pour moi, vous recevrez en cadeau un exemplaire « peluche » des Phryges (mascotte officielle des JOP 2024).

Merci d'avance pour votre soutien



PROFESSION DE FOI CANDIDAT-E ÉLECTION BUREAU NATIONAL DU SEJS

Nom : VAN SAENE

Prénom : Edwighe

Grade (classe normale, hors classe, classe exceptionnelle) : Classe normale

Fonction : DRAJES adjointe Normandie

Motivation pour être élu-e au bureau national/profession de foi :

Apporter un regard nouveau au sein du bureau : vision du métier, stratégie, communication...
pour :

- Développer le taux d'adhésion et donc la représentativité du syndicat (faire du lien avec les associations des DRAJES, des DTN et des directeurs d'établissements)
- Contribuer à la visibilité et la valorisation du corps (au niveau des administrations centrales, de nos collaborateurs institutionnels, et du vivier de candidat potentiels)
- et in fine : défendre nos missions, nos compétences, nos agents (plus de recrutements, une meilleure formation, un parcours professionnel cohérent et un traitement à la mesure des compétences et responsabilité)