

**DESCRIPTION DE POSTE**

**TITULAIRE DU POSTE** : Jean-Michel LECLERCQ

**INTITULE DU POSTE** : directeur sports et jeunesse

**DATE DE LA DESCRIPTION** : 31/07/2021

**DIRECTION/SERVICE** : direction sports et jeunesse

**POSTE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE** : Directeur Général Adjoint

* **ORGANIGRAMME SIMPLIFIE :**

**Directeur Général des Services Ville**

**Directeur Général des Services m2A**

**2 - Directeur Général Adjoint**

**2 - Directeur Général Adjoint**

**24 - Directeur Sports et Jeunesse**

**241 - Chef de service administration, Finances et ressources**

**246 –Chef de service centre sportif régional Alsace**

**245 - Chef de service gestion technique du patrimoine**

**242 - Chef de service équipements aquatiques et patinoire**

**243 - Chef de service animation, événementiel et vie sportive**

**244 - Cheffe de service Initiatives et action jeunesse**

* **MISSIONS PRINCIPALES**

Dirige et organise la direction Sports et Jeunesse et est chargé de la gestion administrative, technique et de l’animation des activités sportives et des équipements. Pilote et propose aux élus les orientations en matière de politique sportive et de jeunesse.

6 cadres intermédiaires, chefs de service, pour une direction mutualisée qui 286 collaborateurs.

|  |
| --- |
| 1. **Participation à la définition des orientations stratégiques en matière de politique sportive et de politique Jeunesse** |
| * Participer à l’élaboration et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité * Conduire une analyse des besoins de la collectivité en matière d'équipements sportifs * Analyser et anticiper l'évolution socio-économique des pratiques notamment liées à la jeunesse * Décliner les orientations politiques en plans d’actions et projets |  |
|  |
| * Arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus * Emettre des avis en termes de programmation des manifestations « sports et jeunesse » * Participer à l’élaboration des politiques décidées par les élus et garantir leur mise en œuvre, leur suivi et leur évaluation * Développer des dispositifs de concertation avec les différents partenaires, les habitants et les usagers  1. **Management opérationnel de la Direction sports et jeunesse**  * Traduire les orientations des deux collectivités (ville et agglomération) en projet de service * Définir les missions et objectifs prioritaires * Harmoniser les méthodes de travail entre services et équipements * Veiller à la réactivité et à la qualité des services * Identifier les tendances d'évolution et les expériences innovantes * Analyser l'incidence des évolutions juridiques, sociales sur le domaine des sports * Animer des groupes de réflexion et de production * Contrôler l'activité des agents  1. **Enjeux**  * Diversification et accroissement des publics * Evolution de l’offre et de la demande d’activités Sports et Jeunesse * Dynamique olympique en lien avec les JO de Paris * Développement du management par projet et objectif * Développement des démarches qualité et développement durable * Evolution et réformes des compétences territoriales * Autres réformes (temps scolaire…) |  |
| * **RELATIONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES** * En relation avec les élus (Vice-Président aux sports, adjoints aux sports et à la jeunesse) * En relation avec les Directeurs Généraux Adjoints (Ville et m2A) * En relation avec les services de la Direction 24 et les autres directions des deux collectivités |  |
|  |  |

* **CONNAISSANCES ET APTITUDES REQUISES DE L’EMPLOI**

**Savoir : connaissances techniques et formation**

* Management
* Techniques de négociation
* Méthodes d'analyse et de diagnostic
* Enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques sportives et jeunesse
* Environnement territorial
* Processus de décision
* Principes et modes d'animation du management public territorial
* Connaissance fine de l’organisation du mouvement sportif

**Savoir-faire : expérience professionnelle et aptitudes socioprofessionnelles**

* Méthodes d'ingénierie de projet
* Processus d'attribution des subventions
* Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques

**Savoir-être : qualités personnelles et sources de motivations**

* Etre autonome dans l’activité de la Direction 24 et l’organisation du travail, en conformité avec les orientations de la collectivité et la réglementation

Le candidat recherché idéalement titulaire de la fonction publique (Profil A ou A+) doit disposer d’une expérience professionnelle avérée dans le domaine des politiques publiques de la jeunesse et des activités physiques et sportives. Il doit en outre avoir exercé des responsabilités opérationnelles.

Poste ouvert au détachement

* **SPECIFICITE DU POSTE**
  + 37 heures 50 hebdomadaires du lundi au vendredi
  + Présence en soirée et week-end

Si vous êtes intéressé.e, merci de déposer votre candidature, CV et lettre de motivation, sur le site www.mulhouse-alsace.fr à la rubrique « économie » - offres d'emploi »