



**MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**LES DONNÉES SEXUÉES
DES BILANS SOCIAUX ET DES RAPPORTS
DE SITUATION COMPARÉE**

**Journée nationale
des référents académiques**

11 mars 2021

**DGRH Direction nationale de projet égalité et
diversité**



**MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

LES DONNÉES SEXUÉES DES BILANS SOCIAUX ET DES RAPPORTS DE SITUATION COMPARÉE

Un outil au service des politiques d'égalité professionnelle

Sommaire

1. Rappel du cadre juridique

- a. Le bilan social
- b. Le rapport de situation comparée (RSC) relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- c. Les indicateurs

2. Les bilans sociaux et rapports de situation comparée des académies

- a. La structure des bilans sociaux académique
- b. Certaines académies se sont dotées d'indicateurs supplémentaires et sont allées au-delà de ce qui est prévu par la réglementation en vigueur

3. Le rapport social unique et la base de données sociales

Le rapport social unique

La base de données sociales

1. Rappel du cadre juridique

a. Le bilan social

- Dans les entreprises, loi n°77-769 du 12 juillet 1977
- Dans les administrations et établissements publics de l'Etat,
Loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social
Décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques
- La présentation du bilan social en comité technique constitue un moment fort de partage de l'information sur la situation du ministère, de l'établissement public ou de l'académie et d'échange avec les organisations syndicales sur les objectifs et actions permettant de les atteindre

1. Rappel du cadre juridique

b. Le rapport de situation comparée (RSC) relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

- Dans les entreprises, article 11 de la loi Roudy du 13 juillet 1983
- Dans les administrations et établissements publics de l'Etat, l'article 51 de la loi « Sauvadet » n° 2012-347 du 12 mars 2012 oblige les administrations et établissements publics de l'Etat à présenter devant leur comité technique, **dans le cadre du bilan social**, un rapport relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Le RSC peut être présenté sous forme d'un document distinct du bilan social ou être intégré dans ce bilan sous la forme d'indicateurs sexués

1. Rappel du cadre juridique

c. Les indicateurs

Les indicateurs des bilans sociaux constituent des outils de diagnostic et d'information importants au service du dialogue social permettant de s'interroger sur la politique d'emploi, de formation, d'action sociale, le temps de travail ou encore la politique salariale

Les indicateurs doivent être clairement définis (choix, données de base, modalités de construction – collecte et retraitement des données qui les constituent) **et commentés qualitativement** : « **il faut faire parler les indicateurs** »

1. Rappel du cadre juridique

c. Les indicateurs (suite)

Un arrêté du 23 décembre 2013 (modifié en 2017) liste les indicateurs contenus dans le bilan social

Le bilan social comporte deux séries d'indicateurs :

- **Les indicateurs du rapport de situation comparée relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes présentent des données obligatoirement sexuées**
 - 1° Conditions générales d'emploi.
 - 2° Rémunérations
 - 3° Formation
 - 4° Organisation et temps de travail
 - 5° Conditions de travail
 - 6° Absences au travail pour raison de santé

1. Rappel du cadre juridique

c. Les indicateurs (suite)

- **Le bilan social comporte aussi une seconde catégorie d'indicateurs**

Attention certains indicateurs ne peuvent être sexués par nature ou parce qu'ils ne s'y prêtent pas, exemple des indicateurs exprimés en ETP

Exemples d'indicateurs non sexués : Le plafond d'emplois, l'existence ou non d'un répertoire des métiers...

2. Les bilans sociaux et rapports de situation comparée des académies (2017-2018)

- 23 académies ont publié en libre accès un bilan social leur site internet
- 6 académies publient sur leur intranet leur bilan social le plus récent
- Une seule académie n'est pas dotée d'un bilan social
- Les données publiées sont généralement arrêtées au 31 décembre de l'année civile, mais les dates peuvent varier selon les indicateurs et d'une académie à l'autre
- Certaines académies publient des données sur une année, d'autres présentent pour certains indicateurs des données pluriannuelles (deux ou trois années antérieures) et les comparent avec les indicateurs nationaux du bilan social national

2. Les bilans sociaux et rapports de situation comparée des académies

- Outre son BSA annuel, une académie a établi un bilan social spécial analysant sur 4 ans l'évolution des différents indicateurs (exercices 2013 à 2016).
- Les données sexuées du rapport de situation comparée sont intégrées dans les bilans sociaux des académies.
- Deux académies ont mis en ligne sur leur site internet un rapport de situation comparée présentant des données ventilées par sexe.
- Une académie a intégré un chapitre sur l'enseignement supérieur (PRAG/PRCE, détachés sur contrat d'ATER, doctorant contractuel) en produisant des données sont non sexuées

2. Les bilans sociaux et rapports de situation comparée des académies

a. La structure des bilans sociaux est similaire pour la plupart des académies

- Une introduction du recteur ou de la rectrice d'académie, qui présente les enjeux et les principales caractéristiques de l'académie.
- Les données relatives à l'emploi (effectifs, démographie des personnels)
- Les carrières et la mobilité des personnels (concours, promotions, mutations, sorties provisoires et définitives)
- Les conditions de travail (modalités de service, temps partiels, congés et absences)
- Les rémunérations
- La formation
- La santé, l'hygiène et la sécurité au travail
- L'action sociale et les relations professionnelles (dialogue social, instances)
- Un glossaire et une liste des sigles et abréviations utilisés, parfois un organigramme figurent en fin de document

2. Les bilans sociaux et rapports de situation comparée des académies

b. Certaines académies ont produit des indicateurs supplémentaires dans les bilans sociaux vont au-delà de ce qui est prévu par la réglementation en vigueur

Par exemple :

- Des indicateurs sur les violences
- Des indicateurs sur la mobilité
- Les lieux de résidence des agents
- L'accompagnement des personnels

3. Le rapport social unique et la base de données sociales

Les textes

- Article 5 de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique modifie le statut général des fonctionnaires - nouveaux articles 9 bis A et 9 bis B de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983
- Décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique
- Texte à venir : un arrêté listant les indicateurs contenus dans la base de données sociales (fin mars 2021)

3. Le rapport social unique et la base de données sociales

- **A compter du 1^{er} janvier 2021, le rapport social unique (RSU) intègre l'état de la situation comparée des femmes et des hommes**
- Pourquoi ce terme de rapport social « unique » et qui est concerné ?
- La base de données sociales
- **Toutes les académies doivent publier leur RSU sur leur site internet (60 jours après sa présentation devant le comité social)**

3. Le rapport social unique et la base de données sociales

Les mesures transitoires :

- Ces dispositions entrent en vigueur le 1er janvier 2021 (article 12 du décret du 30 novembre 2020)
- La base de données sociales devra être mise en place au plus tard le 31 décembre 2022
- Le RSU portant sur les années 2020, 2021 et 2022 sera élaboré à partir des données disponibles
- Le RSU portant sur les années 2020 et 2021 devra être présenté aux membres du comité technique
- Le RSU portant sur les années 2022 et suivantes sera présenté aux membres du comité social d'administration



**MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Merci pour votre attention