

**DESCRITION DU POSTE**

**TITULAIRE DU POSTE** :

**INTITULE DU POSTE** : Chef de service initiatives et action jeunesse

**DATE DE LA DESCRIPTION** : 28 juin 2019

**DIRECTION / SERVICE** : Direction sports et jeunesse / service initiatives et action jeunesse (IAJ)

**POSTE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE :** Directeur sports et jeunesse

* **ORGANIGRAMME SIMPLIFIE :**

**Directeur sports et jeunesse**

Jean-Michel LECLERCQ

**Chef de Service**

**234 – Initiatives et action jeunesse**

**Initiatives jeunesse**

**Action jeunesse**

* **MISSIONS PRINCIPALES**
* Etre force de proposition et de mise en œuvre de la stratégie jeunesse de la Ville de Mulhouse (2ème ville la plus jeune de France avec 25,9% de moins de 25 ans). Ecriture d’une délibération cadre jeunesse pour le mandat 2020-2026
* Etre le référent du projet jeunesse Mulhousien pour les partenaires nationaux et de la Région Grand-Est (institutionnels, réseaux et associatifs) et locaux pour développer des partenariats
* Mise en place opérationnelle du plan d’actions jeunesse (PAJ)
* Manager le service jeunesse (15 agents permanents et jusque 150 vacataires l’été) en liaison avec les 2 cadres-référents thématiques (cat.A)
* Coordonner le « dispositif Jeunesse » transversal et interservices mis en œuvre à l’échelle de la ville de Mulhouse et mobiliser l’ensemble des services ayant des actions en direction de la « Jeunesse ».

**Animer et développer la stratégie jeunesse de la Ville de Mulhouse**

* Conforter et développer l’approche transversale de la jeunesse dans les politiques publiques de la Ville de Mulhouse notamment par le développement de projets partagés en direction des jeunes
* Développer une veille stratégique nationale sur la thématique jeunesse
* Assurer une veille sur les stratégies et les actions jeunesse des collectivités
* Animer et coordonner la commission jeunesse
* Mettre en œuvre un tableau de bord de la jeunesse
* Développer la participation des jeunes à l’élaboration et la mise en œuvre des actions jeunesse
* Evaluer la stratégie jeunesse et ses effets et impacts éducatifs, sociaux et économiques et faire des propositions d’ajustement

**Management opérationnel et gestion budgétaire du service**

* Définir les missions et objectifs prioritaires
* Animer et impulser une démarche transversale de projet
* Animer des groupes de réflexion et de production
* Piloter, impulser et suivre l’activité et le budget

**Coordination et évaluation des projets d’animation jeunesse et le parcours citoyen**

* Recenser et évaluer les besoins de la population en matière de loisirs liés à la jeunesse
* Impulser et valider des projets au travers des différents services de la Ville de Mulhouse
* Piloter les projets d’animation en faveur de la jeunesse
* Renforcer le parcours citoyen au travers des conseils (des enfants, des ados, des jeunes) notamment par le partenariat avec les services et des partenaires
* Développer le partenariat éducatif et les projets sur l’ensemble du territoire, avec les services et les partenaires
* **CONNAISSANCES ET APTITUDES REQUISES DE L’EMPLOI**

**Savoir : connaissances techniques et formation**

* Qualités rédactionnelles
* Fonctionnement de l’administration territoriale
* Connaissances des politiques publiques de jeunesse nationales et internationales
* Management / méthodologie de projet
* Gestion budgétaire

**Savoir-faire : expérience professionnelle et aptitudes socioprofessionnelles**

* + - Disposer d’une vision stratégique de la politique publique jeunesse à l’échelle communale et régionale
    - Savoir conduire un portefeuille de projet et accompagner une équipe en mode projet
    - Avoir le sens de l’organisation et de l’initiative
* Etre autonome dans son travail
  + - Adaptation à la polyvalence des missions et des interlocuteurs
* Déléguer et rendre autonome

**Savoir-être : qualités personnelles et sources de motivations**

* Qualités managériales
* Autonomie/sens de l’organisation
* Force de proposition
* Disponibilité horaire (activités durant le weekend), sens du contact
* Discrétion et loyauté
* Capacité à travailler en équipe et à animer un groupe
* **SPECIFICITE DU POSTE**
* 37 heures 50 hebdomadaires du lundi au vendredi
* Régime indemnitaire négociable et 13ème mois
* Recrutement statutaire ouvert au détachement (IJS/CTPS jeunesse…).

Pour tout renseignement merci de vous rapprocher de M. Jean-Michel Leclercq, directeur sports et jeunesse ( [jean-michel.leclercq@mulhouse-alsace.fr](mailto:jean-michel.leclercq@mulhouse-alsace.fr) /06.08.62.21.20) ou de Mme Hélène Joubert, cheffe de service ressources et développement ( [helene.joubert@mulhouse-alsace.fr](mailto:helene.joubert@mulhouse-alsace.fr) /06.12.84.58.94)