

## **NOTE DE MAINTENANCE PAY2021-001**

### **Nouveau dispositif relatif à l'indemnité compensatrice de la hausse de la CSG (IR 2206 et 2209)**

#### **1 – Contexte et objectifs :**

Le décret n°2020-1626 du 18 décembre 2020 modifiant le décret n° 2017-1889 du 30 décembre 2017 pris en application de l'article 113 de la loi n° 2017-1837 du 30 décembre 2017 de finances pour 2018 et instituant une indemnité compensatrice de la hausse de la contribution sociale généralisée (IC-CSG) dans la fonction publique, met en œuvre un nouveau mécanisme qui permet de réévaluer l'IC-CSG à la hausse comme à la baisse en fonction de l'évolution de la rémunération de l'agent. Il prévoit la pérennisation de ce dispositif au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année.

La présente maintenance vise à appliquer, en paye de mars et au titre de l'année 2021, le dispositif précité avec un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2021

#### **2- Mise en oeuvre**

##### **2.1 - Formule de calcul :**

La réévaluation du montant de l'indemnité compensatrice consiste à prendre en compte dans le calcul de l'IR 2206 et de l'IR 2209, la rémunération brute annuelle perçue par l'agent en N-1 et N-2, en appliquant la formule de calcul, suivante :

$$\begin{aligned} & \text{Montant de l'indemnité compensatrice } \textbf{révisé} = \\ & \frac{[(\text{rémunération brute annuelle N-1 soumise à CSG} - \text{montant total de l'IR 2206 ou de l'IR 2209 versé en N-1}) \\ & \quad / (\text{rémunération brute annuelle N-2 soumise à CSG} - \text{montant total de l'IR 2206 ou de l'IR 2209 versé en N-2})] \\ & \quad \times \text{montant de l'indemnité compensatrice au 31 décembre N-1}} \end{aligned}$$

Cette actualisation sera prise en compte qu'elle soit ou non favorable à l'agent par rapport à la situation de décembre 2020.

##### **2.2 - Introduction en paie :**

L'actualisation du montant se traduit par la génération de mouvements de type 22 précalculés de code IR 2206 ou 2209 à effet du 1er janvier 2021.

Le montant actualisé sera reporté dans la donnée B du mouvement 22.

Le fichier correspondant est introduit en paye de mars 2021. Ces mouvements devront être traités dans un passage dédié avant le premier passage de la paye.N. Pour ce faire, il conviendra d'extraire les seuls mouvements de type 22 identifiés sous la référence suivante : AAAAMPPURGC22 soit 202103PPURGC22 pour mars 2021. Ces mouvements ne nécessitent pas une validation par les SLR.

Les mouvements créés tiendront compte des transferts d'assignation intervenus au cours de l'année 2020.

##### **2.3- Listage des éléments de calcul de l'actualisation de l'indemnité compensatrice de CSG : état QRM**

Une liste des éléments de calcul de l'actualisation de l'indemnité compensatrice de CSG IR 2206 ou 2209 est produite (état QRM). Cet état est mis à la disposition des SLR et des gestionnaires via le serveur d'éditions dématérialisées PdfEdit. Il tiendra compte des transferts d'assignation.

## **NOTE TECHNIQUE PAY2021-001**

### **Nouveau dispositif relatif à l'indemnité compensatrice de la hausse de la CSG (IR 2206 et 2209)**

#### **1 - Références :**

EIB\_21-001\_DSN\_Compensatrice\_CSG\_V3.0.odt

#### **2- Programmes modifiés**

##### Programme PAYS534 :

###### **§AT**

L'indemnité compensatrice actualisée est calculée si la rémunération brute N-1 de l'agent est différente de celle de N-2 (et non plus supérieure).

Les conditions de détection d'une situation anormale sont modifiées pour tenir compte d'une évolution de l'indemnité à la baisse.

###### **§CC**

La condition de calcul de l'indemnité compensatrice sur les montants de rémunération est supprimée.

###### **§ME**

La date d'effet du mouvement est mise à jour au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

##### Programme PAYS535 :

###### **§AB, AM**

Les années concernées par l'actualisation de l'indemnité compensatrice sont mises à jour

Les années 2018 et 2019 sont remplacées respectivement par 2019 et 2020 sur la maquette de l'état QRM.

##### Programme PAYS538 :

Le programme est régénéré pour prendre en compte la modification de structure du TT75 : la rubrique DIFFIC est désormais signée.

##### Programme PAYS539 :

###### **§CC**

L'indemnité compensatrice actualisée est calculée si la rémunération brute N-1 de l'agent est différente de celle de N-2 (et non plus supérieure).

Les conditions de détection d'une situation anormale sont modifiées pour tenir compte d'une évolution de l'indemnité à la baisse.

**Consignes d'exploitation\_PAY2021-001**  
**Nouveau dispositif relatif à l'indemnité compensatrice de la hausse de la**  
**CSG (IR 2206 et 2209)**

Les mouvements de type 22 automatiquement générés par l'application PAY devront être traités dans un passage dédié avant les passages traditionnels de la paye de mars 2021. Pour ce faire, il conviendra d'extraire les seuls mouvements de type 22 identifiés sous la référence suivante : 202103PPURGC22. Ces mouvements ne nécessitent pas une validation par les SLR.

Tous les transferts d'assignation qui ont eu lieu courant 2020 doivent être pris en compte automatiquement pour une correcte application de l'actualisation de l'indemnité compensatrice et information des SLR.

Par conséquent, toutes les cartes paramètres CEAA de 2020 de chaque SLR sont à mettre en entrée de PAICEAA pour confection du fichier UK en entrée de PAYS538.

En outre, les cartes paramètres BP90 pour les changements de périmètres ministériels intervenues au 1<sup>er</sup> janvier 2021 sont à prendre en compte également.

Dessin de chaîne GLI 18043