



**MINISTÈRE
CHARGÉ DES SPORTS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Comité de pilotage Réforme de la gestion des CTS

Vendredi 13 novembre 2020

Réforme de la gestion des CTS

Ouverture du comité de pilotage

par Madame la Ministre déléguée aux sports

La mise en œuvre de la réforme des CTS

par Gilles QUENEHERVE, Directeur des sports

■ Méthode de travail

Projet de réforme des CTS en 5 axes : le recentrage de leurs fonctions, un soutien de l'Etat aux fédérations sur mesure, une meilleure gestion RH des CTS, la création de l'Ecole des cadres du sport et une refonte de la filière « sport » des agents du ministère.

Mise en place de 4 groupes de travail thématiques et élaboration d'une feuille de route pour chaque groupe. Les travaux conduits par ces groupes viendront alimenter 1 ou plusieurs axes de la réforme.

Un travail collaboratif transversal, dans un cadre de concertation renforcée :

- ◆ Chaque groupe est animé par un/une chef/fe de projet associé(e) à un ou plusieurs co-animateurs/trices, ce qui illustre le travail collaboratif
- ◆ La composition des groupes de travail doit être finalisée à l'issue de ce COPIL

Le CGO-CTS suit l'ensemble du projet de réforme des CTS au titre de la direction des sports.

La mise en œuvre de la réforme des CTS

par Gilles QUENEHERVE, Directeur des sports

■ Attendus des travaux des groupes de travail :

Identifier des préconisations et des actions précises nécessaires à la mise en œuvre de l'axe.

Déterminer 3 niveaux d'échéance :

- ◆ Court terme : actions pouvant être réalisées et effectives avant le 01 septembre 2021
- ◆ Moyen terme : actions pouvant être réalisées et effectives avant le printemps 2022
- ◆ Long terme : actions ne pouvant être réalisées et effectives qu'après 2022

Préciser pour chacune :

- ◆ Les avantages et bénéfices attendus,
- ◆ Les freins et limites relevés,
- ◆ Les moyens et ressources nécessaires (humains, matériels, financiers),
- ◆ Les éléments et domaines impactés (textes réglementaires, organisations ou institutions publiques, usages administratifs, services, acteurs, ressources de l'Etat...)

La mise en œuvre de la réforme des CTS

par Gilles QUENEHERVE, Directeur des sports

■ Rôle du Copil

Maintenir la large concertation initiée fin décembre 2019 et suivre la mise en œuvre des mesures


■ Echéancier

Copil général 13 novembre : présentation des 5 axes et des actions envisagées – mise en place des groupes de travail et des calendriers.

Premier retour des travaux des groupes pour le 31 janvier 2021, qui comprendra notamment une feuille de route actualisée.

Présentation en Copil dans la seconde quinzaine de février.

- ⇒ Certaines mesures techniques pourront être prises dès l'automne – hiver 2020
- ⇒ Les premières mesures seront mises en place début mars 2021.
- ⇒ Mesures nécessitant davantage de validation : mise en place printemps - été 2021.
- ⇒ Travaux nécessitant des temps de concertation plus long : après 2021.



Interventions des membres du Comité de pilotage

Présentation du groupe de travail :

« Les métiers des CTS »

- **Groupe de travail : « Les métiers des CTS »**

Chef de projet : Franck BOUCHETAL PELLEGRINI

Co-animatrice : Bochra COSTE

Co-animateur/trice : à définir

- **Objectif :**

Réviser les missions des agents et recentrer les métiers des CTS sur la conduite des stratégies de l'Etat au plan national et régional.

Apporter une réponse adaptée aux besoins de l'Etat et des fédérations au plan national et régional.

Présentation du groupe de travail :

« Les métiers des CTS »

■ Livrables :

=> Cartographie et référencement des fonctions des CTS (**référentiel métier**) autour de 4 domaines :

- ◆ stratégies sportives fédérales (rôle d'administrateur du sport),
- ◆ stratégies de performance,
- ◆ stratégies de développement des pratiques,
- ◆ stratégies de protection des publics.

=> Définition des **missions prioritaires** des CTS en partant des politiques publiques

=> Redéfinition des emplois de CTR/CTN et du métier de DTN adjoint.

=> Mise en place de nouveaux profils de CTS interrégionaux ou interfédéraux

Présentation du groupe de travail :

« Les métiers des CTS »

- **Échéances proposées :**

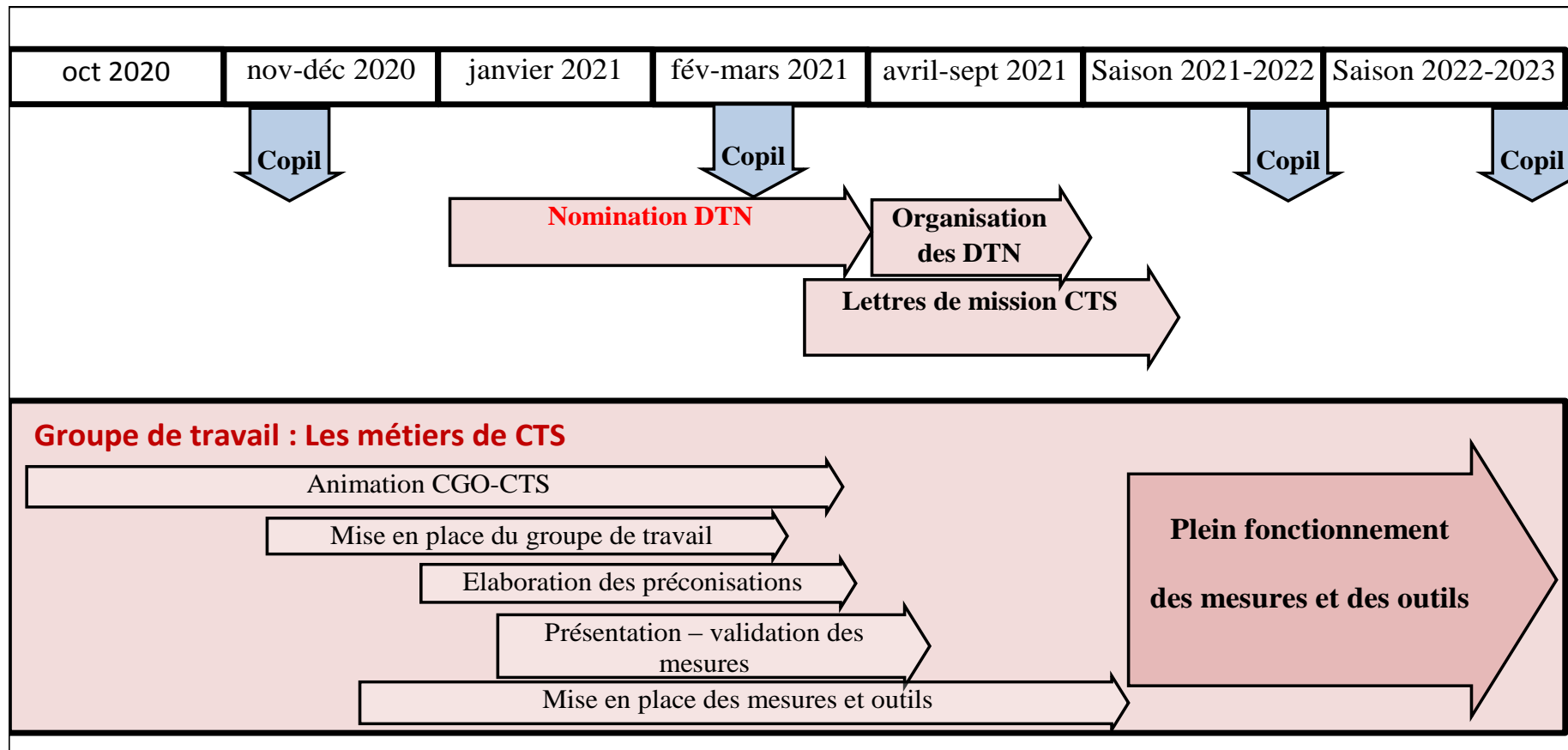
- => Mise en place du groupe de travail : **15 novembre**
- => Premières mesures techniques : **automne 2020**
- => **Les mesures doivent être prises au plus tard fin avril 2021**
- => Mise en œuvre des outils : **été 2021**
- => Effectivité sur les lettres de mission et les recrutements : **01 janvier 2022**

- **Proposition de composition du groupe de travail :**

- 💧 **ANS - DTN - DRH – DRAJES - DS (secteur suivi des fédérations et politiques publiques) – élus de fédérations – représentants OS – personnalités qualifiées**

Présentation du groupe de travail :

« Les métiers des CTS »



Présentation du groupe de travail :

« L'analyse des fédérations et des projets fédéraux »

- **Groupe de travail : « L'analyse des fédérations et des projets fédéraux »**

Cheffe de projet : Bochra COSTE

Co-animatrice : Représentant de l'ANS

Co-animatrice : Catherine PELLICIARI

- **Objectif :**

Re-questionner la répartition des CTS par fédération au regard des priorités de l'Etat, des besoins et des particularités des fédérations

Intégrer les évolutions de notre écosystème : nouvelle gouvernance du sport, pratiques émergentes, programme olympique et paralympique...

Présentation du groupe de travail :

« L'analyse des fédérations et des projets fédéraux »

- **Livrables :**

=> Modalités d'analyse à 360°, de suivi et d'accompagnement des fédérations par l'Etat.

=> Cartographie ciblée des emplois et des compétences de chaque direction technique nationale.

=> Stratégies de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) dans les directions techniques nationales des fédérations.

Présentation du groupe de travail :

« L'analyse des fédérations et des projets fédéraux »

- **Échéances proposées :**

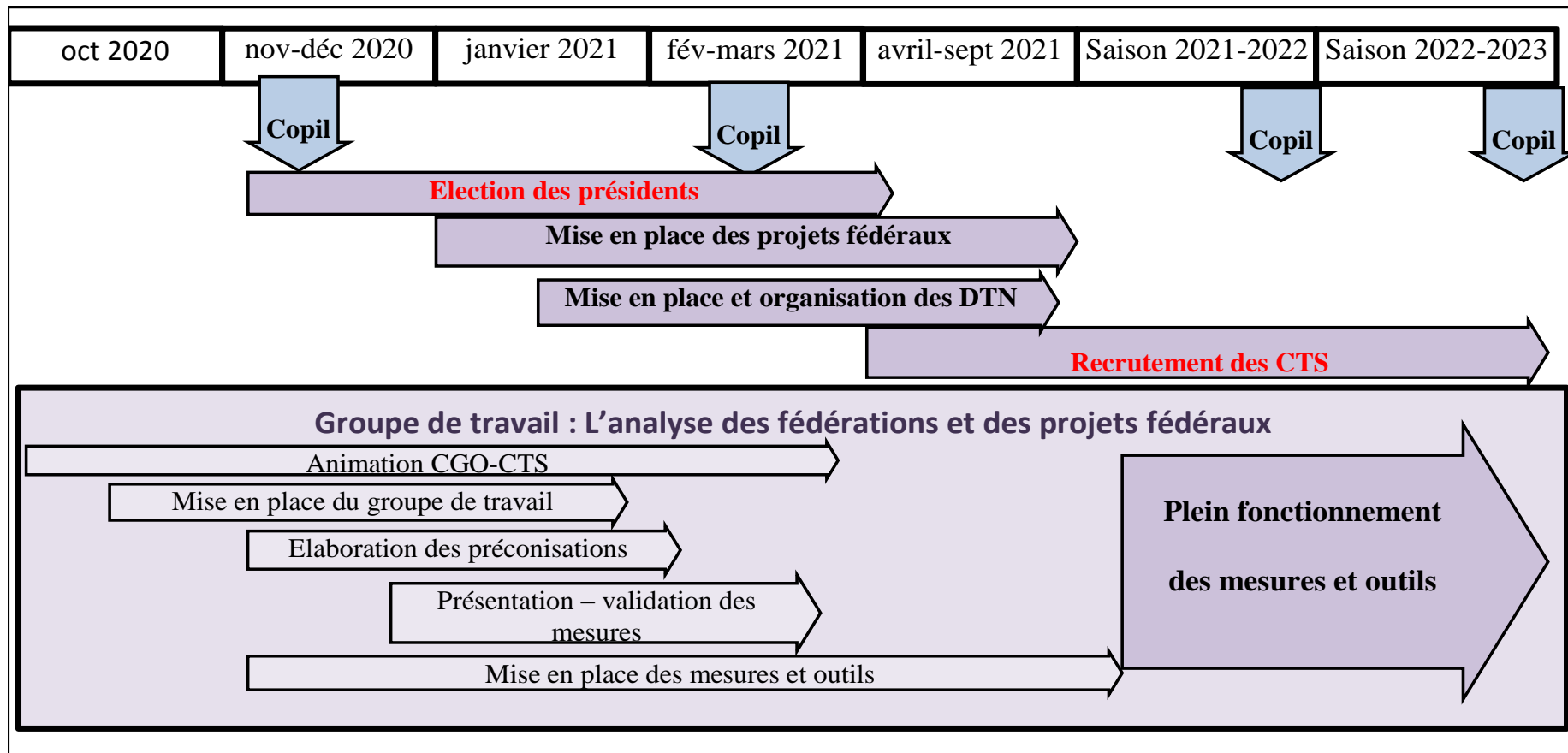
- => Mise en place du groupe de travail : **15 novembre**
- => Premières mesures techniques : **automne 2020**
- => **Les mesures doivent être prises au plus tard fin avril 2021**
- => Mise en œuvre des outils : **été 2021**
- => Effectivité sur le suivi des fédérations et les recrutements : **01 janvier 2022**

- **Proposition de composition du groupe de travail :**

- 💧 ANS - DS (secteur suivi des fédérations et politiques publiques) – DTN - DRAJES - Elus de fédérations – représentants OS – personnalités qualifiées

Présentation du groupe de travail :

« L'analyse des fédérations et des projets fédéraux »



Présentation du groupe de travail :

« La gestion RH des CTS »

- **Groupe de travail : « La gestion RH des CTS »**

Cheffe de projet : Catherine PELLICIARI

Co-animateur : Franck BOUCHETAL PELLEGRINI

Co-animateur/trice : à définir

- **Objectif :**

Améliorer la gestion RH et le suivi des CTS

Valoriser l'action conduite par les CTS dans le champ des politiques publiques

Présentation du groupe de travail :

« La gestion RH des CTS »

- **Livrables :**

- ⇒ Un cadre rénové de la gestion des CTS :

- ◆ Révision des lettres de mission

- ◆ Révision des modalités de gestion et de suivi des CTS

- ⇒ Un cadre renforcé d'exercice des autorités fonctionnelles et hiérarchiques

- ⇒ Des outils partagés de suivi et de gestion des CTS

Présentation du groupe de travail :

« La gestion RH des CTS »

- **Échéances proposées :**

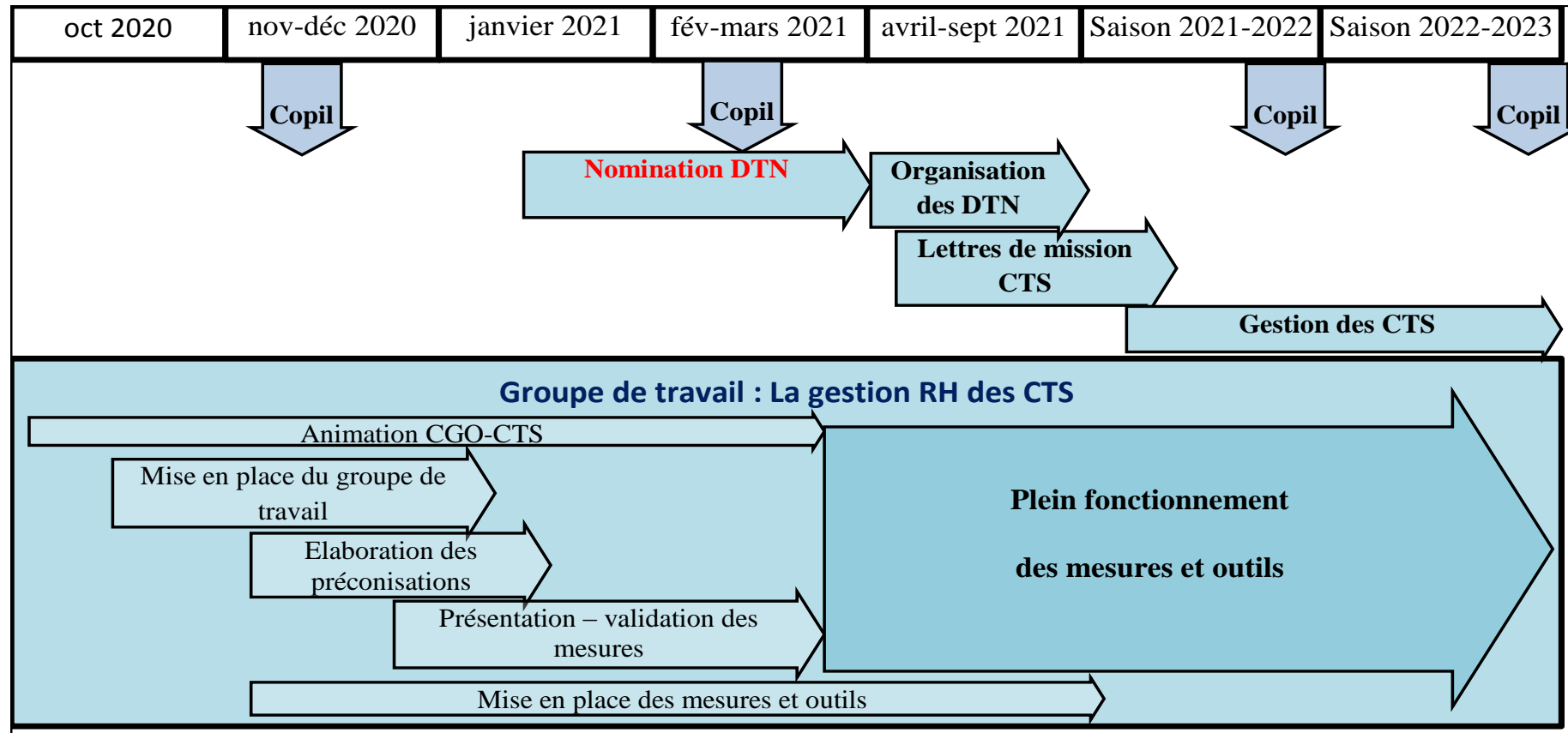
- => Mise en place du groupe de travail : **15 novembre**
- => Premières mesures techniques : **automne 2020**
- => **Les mesures doivent être prises au plus tard fin avril 2021**
- => Mise en œuvre des outils : **été 2021**
- => Effectivité sur l'accompagnement et le suivi : **courant 2021**

- **Proposition de composition du groupe de travail :**

- 💧 DRH - DS - DRAJES - DTN - représentants OS

Présentation du groupe de travail :

« La gestion RH des CTS »



Présentation de la mise en œuvre de l'Axe 4 :

« Ecole des cadres du sport »

Préfigurateur : Yann CUCHERAT

Chef de projet (DS) : Franck BOUCHETAL PELLEGRINI

Co-animateur/trice : à définir

■ Objectifs :

Répondre aux besoins de formation et d'accompagnement des cadres du sport

Développer les perspectives de carrière des CTS

Coordonner et centraliser les différentes offres de formation

Fédérer les différents opérateurs et partenaires

Présentation de la mise en œuvre de l'Axe 4 :

« Ecole des cadres du sport »

■ 4 axes d'intervention de l'Ecole des cadres du sport :

- ⇒ Formations des agents
- ⇒ Accompagnement de carrière des agents
- ⇒ Capitalisation des savoirs et expériences des agents
- ⇒ Evaluation des besoins et de l'offre de formation

Présentation de la mise en œuvre de l'Axe 4 :

« Ecole des cadres du sport »

■ Livrables :

- => Mise en place de l'Ecole des cadres du sport (forme juridique à définir)
- => Installation de son instance de gouvernance et de sa direction
- => Identification et regroupement des ressources de fonctionnement, constitution des réseaux

Présentation de la mise en œuvre de l'Axe 4 :

« Ecole des cadres du sport »

- **Échéances proposées :**

=> Préconisations de mise en œuvre de l'Ecole des cadres du sport (préfigurateur) : **fin février 2021**

=> Constitution de l'Ecole et organisation de son activité : **janvier – juillet 2021**

=> Mise en place des actions : **automne 2021**

=> Effectivité des actions de formation et accompagnement : **avant juin 2022**

Présentation du groupe de travail :

« La filière « sport » du ministère chargé des sports »

- **Groupe de travail : « La filière « sport » du ministère chargé des sports »**

Chef de projet : Franck BOUCHETAL PELLEGRINI

Co-animateur/trice : IGESR et/ou DRH

Co-animatrice: Bochra COSTE

- **Objectif :**

Valoriser et assurer une meilleure reconnaissance des agents de la filière sport de l'Etat dans leur travail

Améliorer la transversalité des fonctions exercées et des corps

Développer une approche « métiers » plutôt qu'« activités » dans l'architecture de la filière sport

Présentation du groupe de travail :

« La filière « sport » du ministère chargé des sports »

■ Livrables :

- => Refonte des statuts de la filière sport de l'Etat en intégrant les évolutions constatées dans l'exercice professionnel des agents
- => Refonte des concours (modalités et contenus) et des modalités de recrutement
- => Refonte des modalités des évolutions des carrières des fonctionnaires de la filière sport

Présentation du groupe de travail :

« La filière « sport » du ministère chargé des sports »

- **Échéances proposées :**

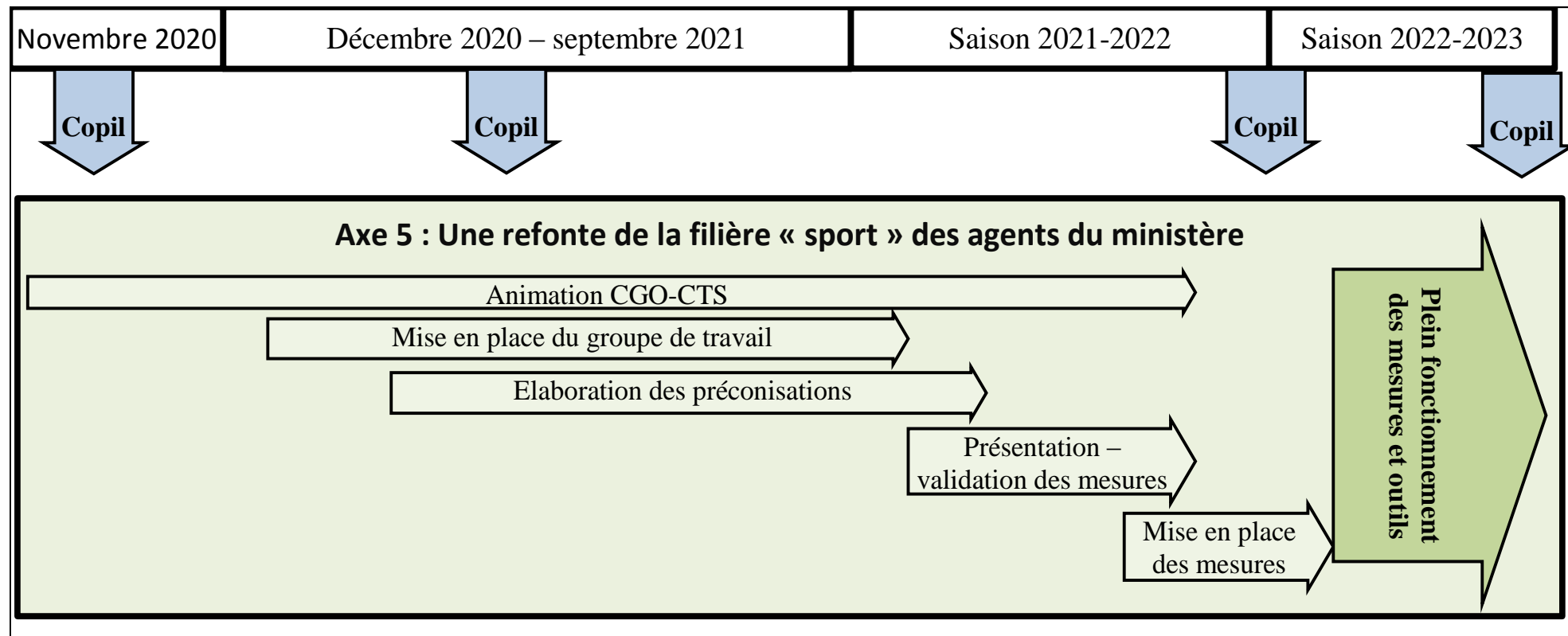
- => Mise en place du groupe de travail : **décembre 2020**
- => travail important de concertation et de validation (impact les textes réglementaires).
- => Elaboration des mesures sur 2022.
- => Validation pour une mise en place et une effectivité des mesures sur 2023

- **Proposition de composition du groupe de travail :**

- ◆ DS - DRH - IGESR - DRAJES - Etablissements publics du ministère - représentants OS - personnalités qualifiées

Présentation du groupe de travail :

« La filière « sport » du ministère chargé des sports »



Suites de la mise en œuvre de la réforme

par Gilles QUENEHERVE, Directeur des sports

Synthèse de la matinée

Clôture du comité de pilotage

par Madame la Ministre déléguée aux sports



**MINISTÈRE
CHARGÉ DES SPORTS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*