



DEVENIR AUDITEUR

Un moyen simple et opérationnel
d'accompagner la montée en
compétence continue du réseau, au
service de tous les **sportifs**.



Babak AMIR-TAHMASSEB

Directeur relations internationales et réseau grand INSEP
Babak.Amir-Tahmasseb@insep.fr

Anne-Marie COURTAUD

Chef de la mission grand INSEP
Anne-Marie.Vansteene@insep.fr

Howard VAZQUEZ

Adjoint à la chef de mission grand INSEP
Howard.Vazquez@insep.fr

@GRAND_INSEP - www.insep.fr/fr/reseau-grand-insep

POUR TOUS LES SHN

Sportifs de Haut Niveau valides ou en situation de handicap et les encadrements.

UN SERVICE POUR TOUS

Une offre commune qualitative d'infrastructures et de services. Proximité et accessibilité (In/out).

DES FONCTIONS MÉTIERS

Des compétences mises au service du sportif. Disponibles, flexibles, reconnues.

Issu d'une **dynamique collective au service de la performance**, le label grand INSEP répond à plusieurs enjeux :

- garantir une organisation de qualité aux acteurs du sport français et préparer les sportifs des fédérations à atteindre la plus haute performance sportive ;
- répondre aux contraintes de la performance de haut niveau, de plus en plus exigeante et ne souffrant d'aucune concession ;
- proposer **une marque qui garantit la qualité et la cohérence des services** proposés ;
- mobiliser l'ensemble des **ressources** réparties sur le territoire dans une ambition commune : placer la France dans les meilleures nations mondiales du sport de compétition de haut niveau.



BIEN
SE SOIGNER



BIEN
VIVRE



BIEN
SE FORMER



BIEN
S'ENTRAÎNER

Le label constitue une **marque de qualité**, attribuée à des centres qui répondent aux exigences de la performance de haut niveau, après une **évaluation globale, juste et lisible**.

Le label est par ailleurs une **promesse** faite aux sportifs et aux fédérations et un **engagement d'amélioration continue**. En effet, au rythme des olympiades, tous les 4 ans, les critères du label sont réévalués dans une dynamique de progression et de montée en compétence.

DEVENIR AUDITEUR

Devenir auditeur du **label grand INSEP**, c'est mettre son expérience et son expertise au service de tous les SHN et de leurs encadrements.

L'équipe auditrice est composée de 2 à 3 membres parmi :

- 1 directeur de centre labellisé (ou adjoint) ;
- 1 DTN (ou ses représentants) ;
- 1 représentant du CPSF/CNOSF ;
- 1 représentant de l'ANS ;
- 1 personne qualifiée reconnue par le président du Comité Label.

Pour les aider à répondre au mieux à leur mission, les auditeurs suivent une **formation** (1/2 journée) et sont accompagnés par la **mission grand INSEP**.



OBSERVER



ECHANGER



VALIDER

Le rôle des équipes auditrices :

- Instruire le dossier du centre candidat ;
- Vérifier sur site et par tout moyen jugé nécessaire l'exactitude des preuves présentées dans le dossier ;
- Présenter un rapport d'audit à la MGI qui le portera devant le Comité Label.

La réalisation d'un audit demande **3 jours** : 2 jours sur place (comprenant les déplacements), ½ journée en amont pour l'instruction préalable, ½ journée en aval pour la rédaction du rapport d'audit.

