

# Élections professionnelles du 4 décembre 2014

## CTE de l'INSEP



## Des paroles aux actes : pour un INSEP plus serein et donc plus performant

### Pourquoi cette liste ?

À l'occasion du renouvellement des élus du Comité Technique (CT) et du Comité Hygiène et Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) de l'INSEP, le 4 décembre prochain, nous nous présentons à vous :

- parce que nous avons tous le même attachement au sport de haut niveau en général, et à notre établissement en particulier ;
- parce que nous pensons aussi que le climat ambiant de l'INSEP peut être amélioré ;
- parce que, enfin, chacun a légitimement le droit de se sentir bien sur son lieu de travail et que cela ne peut que rendre plus performant l'INSEP.

Nous partageons les mêmes valeurs, qui sont aussi celles universelles du sport de haut niveau, dont les principales sont : **la justice sociale, la clarté et la transparence, la conviction que le bien-être individuel est une condition de la performance (sportive ou non), la solidarité.**

### Quelle est notre vision ?

Elle peut se résumer en quelques mots : s'investir toujours davantage avec les acteurs de la vie interne de l'établissement (autres représentants du personnel, assistante sociale, médecin de prévention, assistant de prévention...) et en lien avec la Direction générale, dans une démarche participative et coopérative et au service de la performance, pour agir et améliorer ce qui doit l'être en termes de respect des droits individuels, de bien-être social et, plus globalement, de la vie de ceux qui font vivre et animent l'INSEP au quotidien.

Copyright INSEP – Isabelle AMAUDRY

*Je Vote UNSA*

Le **4** décembre



# Élections professionnelles du 4 décembre 2014

## CTE de l'INSEP



## Qui sommes-nous ?

**Gianni CAPPAL :** « À l'INSEP depuis 2010, représentant UNSA depuis un an, je suis convaincu que notre établissement, auquel nous sommes tous attachés, a un bel avenir devant lui. À la condition de trouver le juste équilibre entre les défis de la performance (et de la concurrence internationale) et du bien-être de ceux qui y travaillent au quotidien. Les dysfonctionnements internes nous fragilisent... À nous de les dépasser pour être plus forts... Ensemble ».

**Lamine NDOUR :** « Je m'inscris dans cette démarche pour exprimer d'une part mon attachement à l'INSEP et à son cœur de métier qui est le sport de haut niveau, d'autre part pour apporter ma petite expérience au sein de l'INSEP (depuis presque 8 ans au cœur des travaux dans la mise en œuvre du grand plan de rénovation de l'INSEP) pour contribuer à son développement. Le cadre offert par cette liste, axé sur une démarche participative et collaborative, ainsi que sur les valeurs qui l'animent, correspondent à mes attentes. J'ai aussi le souhait de participer au développement du management par les compétences et de participer au rapprochement intersyndical, car c'est dans l'unité que nous arriverons à atteindre nos objectifs ».

**Jean-Michel REYMOND :** « Arrivé à l'INSEP en 2013 avec un important passé fédéral de 30 ans, de CTN, d'EN puis de DTN, j'espère apporter ma contribution à tous les collègues dans la communication et la compréhension d'un projet dans le sport de haut niveau. Je suis convaincu que le relationnel et l'humanisme doivent être valorisés, car ils sont des vecteurs essentiels pour notre action ».

ELECTIONS DU 4 DECEMBRE 2014  
COMITE TECHNIQUE DE L'INSEP



Candidature de l'UNSA Education  
affiliée à  
l'UNSA Fonction publique

1. M. Marc ITEMAN
2. M. Gianni CAPPAL
3. Mme Loïse DIARRA
4. M. Lamine NDOURE
5. M. Dominique DELON
6. Mme Laëtizia BELARDI
7. Mme Béatrice FOSSARD RODRIGUEZ
8. M. Jean-Michel REYMOND
9. Mme Morgan JACQUEMIN
10. M. Albin SIRVEN

*Je Vote UNSA*

Le 4 décembre

Élections professionnelles  
du 4 décembre 2014

**CTE de l'INSEP**



## **Nous défendons une démarche participative et coopérative pour**

### **Régler les problèmes internes à certains services de l'INSEP**

- Nécessité d'un diagnostic partagé sur la base des problèmes identifiés au sein de l'INSEP par les organisations syndicales, l'assistante sociale, le médecin de prévention, l'assistant de prévention (ex ACMO)...
- Nécessité d'un processus clair de suivi des problèmes rencontrés.
- Nécessité d'une réflexion sur les besoins des cadres de l'INSEP du XXI<sup>e</sup> siècle (recrutement, accompagnement dans la fonction, formation continue...).

### **Clarifier les conditions contractuelles des personnels**

- Redéfinition des fiches de poste des agents de l'INSEP (titulaires, contractuels et autres) à la lumière des nouvelles orientations du projet d'établissement de l'INSEP.
- Clarification de la procédure de renouvellement des contrats : délai des 3 mois, durée...
- Nécessité d'une réflexion sur la place des vacataires au sein de l'INSEP.
- Clarification de la grille interne des primes INSEP et alignement avec celle de la Centrale.
- Droit à la loi Sauvadet (titularisation, CDIisation, droits sociaux, droit à la formation...).

### **Améliorer la cohésion interpersonnels au sein de l'INSEP**

- Agir pour un renforcement de la communication interne : arrivées et départs d'agents, réunions d'information générale du DG ou de la DGA...
- Organiser des événements internes de cohésion : convivialité, transversalité entre services, avec les responsables de pôle et entraîneurs...
- Agir pour faciliter une meilleure intégration des nouveaux venus.
- Contribuer à l'amélioration des relations individuelles et personnelles entre les agents et les services de la maison.

### **Développer les espaces participatifs et collaboratifs**

- Contribution active au rapprochement intersyndical.
- Meilleure articulation avec l'assistante sociale, le médecin de prévention et l'assistant de prévention.
- Création d'outils internes (type réseau social) pour mieux prendre en compte des besoins, demandes et contributions des agents.
- Consultation des personnels sur certaines décisions les concernant directement.

*Je Vote UNSA*  
Le **4** décembre



# Qui sommes-nous ?

**Marc ITEMAN** : « De nouveau représentant UNSA depuis un an, à l'INSEP depuis une quinzaine d'années (responsable de pôle France et ensuite en charge d'accompagnement des athlètes dans la construction de leur projet de performance). Ces expériences m'ont appris l'importance de la relation et de la qualité d'écoute dans la conduite d'un projet ambitieux comme celui que porte l'ensemble des personnels de l'INSEP.

Ce sont ces principes fondamentaux que je souhaite valoriser collectivement dans notre action de représentation des personnels, au profit d'un cadre d'exercice de nos métiers plus serein et constructif ».

**Loise DIARRA** : « Ma culture du sport collectif m'a appris que la performance passe par l'effort individuel au service du collectif, et que la réussite seule n'existe pas. Je partage la vision de l'établissement des personnes sur cette liste, résolument tournées vers la performance, avec le souci de chacun, dans le respect des individualités, pour la réussite du tous ».

## **Béatrice RODRIGUEZ**

« Je suis très attachée au projet de l'INSEP. Les valeurs portées, hier et aujourd'hui par des hommes et des femmes, m'ont accompagnée vers la plus haute performance et m'ont permis de représenter la France au plus haut niveau. L'éthique et la relation humaine ont été à la base de ma réussite sportive et professionnelle, y compris dans la confrontation. Mes 28 années passées à l'INSEP en tant qu'athlète de haut niveau, entraîneur national, enseignant formateur et responsable du BPJEPS APT m'invitent à coconstruire le présent et le futur en toute transparence et justice ».

## **Dominique DELON**

« Adjoint au responsable du Département du Suivi des Pôles et des Sportifs de Haut Niveau, ma mission est celle :

- d'accompagner, de mettre en lien et de (faire) partager les informations comme les bonnes pratiques ;
- d'aider à créer les conditions d'émergence d'une bonne performance (double projet) comme d'une bonne relation.

Ma candidature sur la liste UNSA Éducation va dans le même sens ».

## **Morgan JACQUEMIN**

« Sportif de haut niveau reconverti, je souhaite préserver cette « naïveté » du sportif que j'ai encore en moi et la partager davantage avec mes collègues. D'une manière générale, je souhaite contribuer, activement, à la vie démocratique de l'établissement. Je me suis inscrit sur la liste UNSA Éducation car sa vision, ses valeurs et sa méthodologie dans la résolution de problèmes me semblent les plus proches des attentes des personnels et des citoyens du XXI<sup>e</sup> siècle ».

**Laetitia BELARDI** : « Très attachée à l'amélioration des relations entre les services de notre maison, je souhaite apporter mon enthousiasme et mes idées pour dynamiser la vie interne de l'INSEP. »

**Albin SIRVEN** : « Chef de projet au sein du département de la formation des cadres de l'INSEP, je crois dans l'importance de la coopération interpersonnelle pour mieux faire rimer sérénité et performance ».

Pour l'UNSA Éducation, l'INSEP doit être l'établissement public N°1, non seulement pour le sport de haut niveau, mais aussi pour l'entraînement (espoirs et élites), la formation des cadres, et la recherche.

