

# Élection des représentants des personnels des DDI Comités techniques des DDI

*Je Vote UNSA*

Le 4 décembre

**UNSA**  
le service  
public  
au cœur



## **Avec l'UNSA**

*je milite pour un syndicalisme différent,  
autonome, offensif, réformiste*

## **Avec l'UNSA**

*je sais contester lorsque l'évènement l'exige*

## **Avec l'UNSA**

*je sais négocier lorsque l'intérêt  
des personnels le justifie*

## **Avec l'UNSA,**

*je suis libre de mes choix  
je suis libre de mes engagements  
je suis libre de mes analyses*

## **Avec l'UNSA**

*ma voix compte au CT de ma DDI  
et au CT des DDI, car je revendique  
des résultats*

## **Avec l'UNSA,**

*je prends rendez-vous avec mon avenir  
professionnel et l'amélioration  
de mes conditions de travail !*



# Élection des représentants des personnels des DDI Comités techniques des DDI



## Mandature 2010-2014,

*l'UNSA exigeante et ferme sur ses revendications et ses choix.*

*En ayant obtenu deux sièges au comité technique des DDI installé près du Secrétariat Général du Gouvernement (Premier Ministre) lors du scrutin du 19 octobre 2010, l'UNSA a fait entendre sa voix.*

### En dénonçant :

*Un État local fragilisé et peu lisible dans les territoires : les agents ont une aversion pour le changement si celui-ci est dénué de sens, focalisé sur la politique du chiffre, sans construction d'une définition d'un service public moderne appuyé sur une GRH dynamique et une gouvernance clarifiée.*

*Les harmonisations essentielles vers le haut trop lentes : régimes indemnitaires, action sociale, frais de déplacement, conditions des restructurations : ces chantiers ont peu avancé ou sont contournés par des péréquations locales (exemple de la restauration collective).*

*Un fonctionnement parfois chaotique du CT des DDI et des groupes de travail comme souvent des CT locaux : la communication tardive des documents a été une contrainte sérieuse pour préparer avec efficacité les travaux des CT des DDI et des groupes de travail.*

*La modernisation de l'action publique est devenue synonyme de la RGPP !*

### Une crise de confiance dans les services avec :

- Des agents fragilisés et démotivés par suite des restructurations incessantes et par l'absence de perspectives de leurs missions.
- L'incertitude de leur avenir professionnel.
- La suppression des emplois qui engendre une perte de compétence.
- L'accroissement réel des risques psycho-sociaux et la dégradation des conditions de travail.
- Une hiérarchie parfois pesante allant même jusqu'à des actes de harcèlement.

### En soutenant :

- Le maintien d'un secrétariat général dans chaque DDI.
- La fluidité des mobilités choisies et la simplification des modes opératoires de la GRH.
- L'accompagnement des personnels dans leur parcours professionnel, notamment par la formation.
- L'harmonisation de l'organisation du temps de travail et des prestations d'action sociale.
- La réorganisation territoriale des missions quand cela est nécessaire, l'amélioration de la gouvernance et la prise en compte des métiers spécifiques.

### En exigeant :

- L'application stricte des circulaires du Premier Ministre par la hiérarchie, notamment sur l'organisation du temps de travail, l'entretien d'évaluation ou de notation, les droits syndicaux.
- La priorisation des missions, dans le strict respect des prérogatives de chaque corps, lorsque les effectifs ne permettent plus de travailler de façon sereine et responsable, selon un projet de service travaillé collectivement.

## Mandature 2014-2018,

*vous pouvez compter sur l'action de l'UNSA pour être encore plus exigeante*

### Les priorités de l'UNSA :

- Pour une garantie de la présence de l'Etat au plus près des citoyens et des territoires.
- Pour le maintien d'emplois publics de qualité pour un service public de qualité dans les territoires.
- Pour des carrières et des rémunérations attractives.
- Pour des mobilités ministérielles, interministérielles ou inter Fonction publique librement choisies.
- Pour plus de transparence dans la prise de décision et une meilleure association des agents et de leurs représentants.
- Pour le droit à l'information préalable à toute restructuration de service.
- Pour l'harmonisation totale vers le haut des régimes indemnitaires et prestations d'action sociale.
- Pour lutter contre la dégradation des conditions de travail et les RPS par l'action des CHSCT et la mise en place d'un CHSCT central des DDI.

## Avec l'UNSA,

*je ne suis pas là seulement pour témoigner ou dénoncer.  
Je suis là aussi pour négocier et proposer  
Pour un dialogue social de qualité  
Pour un service public de qualité*

*Je Vote*

**Le 4 décembre**

