

# CT et CHSCT des ENVSN - ENSM - CREPS



**Scrutin  
du 4 décembre**

**Votez et faites voter UNSA Éducation** pour élire vos représentants au sein du **CT** (Comité Technique), du **CHSCT** (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail)

**Le CT de votre établissement doit obligatoirement être consulté pour avis pour toute mesure concernant :**

- la politique et le projet de service de l'établissement ;
- les conditions générales de fonctionnement de l'établissement ;
- les méthodes de management de l'établissement ;
- la répartition des effectifs, l'organisation des services et les conditions de travail ;
- l'organisation du travail de toutes les catégories de personnels de l'établissement ;
- les critères d'attribution des primes et des indemnités de tous les personnels ;
- l'évaluation des bilans annuels de fonctionnement et d'action de l'établissement ;
- les conditions précises dans lesquelles les CREPS seront transférés aux conseils régionaux en 2016.

**Les comités techniques ont une incidence réelle sur votre vie au travail en pesant sur la politique, la conduite et la gestion de votre établissement**

*Je Vote*



**Le choix d'un  
combat positif**



# En votant pour l'**UNSA Éducation** et ses **syndicats**, vous :

**choisissez la fédération syndicale** qui syndique toutes les catégories d'agents présentes au sein des établissements (personnels ouvriers, administration, personnels techniques et pédagogiques, et direction).

**Solidaire au sein de l'UNSA Éducation, chaque catégorie d'agents est défendue par un syndicat spécifique (spécialiste des problèmes, missions et statuts de chacun).**

## **ENSEMBLE, EXIGEONS :**

- le retour à un CREPS par région actuelle ;
- le maintien du statut d'État de tous les établissements J&S dans le cadre d'une décentralisation « maîtrisée » à l'instar de ce qui s'est passé pour les lycées ;
- le maintien de tous les emplois publics au sein des établissements existants, et la création de postes pour ouvrir (ou rouvrir) des CREPS dans les régions qui n'en disposent pas (ou plus) ;
- le maintien et le renforcement des trois missions nationales et régionales de base des établissements (formation de cadres, haut-niveau, accueil des activités J&S régionales) ;
- le respect des droits statutaires et l'instauration d'un véritable dialogue social au sein de chaque établissement ;
- un véritable avenir pour les personnels contractuels des établissements, avec une vraie politique de promotion professionnelle et un réel droit à la formation ;
- une revalorisation des dispositifs indemnitaires au travers d'une véritable équité ministérielle et interministérielle ;
- l'amélioration des conditions de travail et de rémunération dans les CREPS ;
- la participation de tous les personnels J&S aux missions, notamment les formations, pilotées par les établissements J&S ;
- une priorité ministérielle pour les formations d'État pilotées par les CREPS, notamment grâce à une habilitation de droit de leurs demandes.

# Je Vote



Le choix d'un  
**combat positif**